



XV Encuentro
VILLAS TERMALES
Cortes y Graena - Granada

20-21-22 | OCTUBRE
2022



La división del trabajo en los balnearios El caso de Galicia

Iria Freire Puy
Dirección Gala Termal

Galicia, Destino Termal



- Galicia cuenta con una **enorme riqueza minero-medicinal** en su suelo
- Más de 300 captaciones catalogadas, de las que 21 son utilizadas por balnearios



Historia Aguas Minero-Medicinales



Baños de Bande



Termas Romanas de Lugo



Historia Aguas Minero-Medicinales



HIDROLOXÍA XERAL DE GALICIA (S. XVIII-XIX)

Numerosos médicos e farmacéuticos analizaron as augas de Galicia, e estudaron tanto as súas propiedades coma o seu uso terapéutico. Durante o século XIX, hai que salientar autores coma Antonio Casares, Taboada Leal e Otero Acuña e, na metade do século XX, volven xurdir estudosos da materia, é o caso de Fausto Galdo ou Luis Alonso.



"En solo el Reyno de Galicia se encuentran tantas fuentes minerales, que en este punto no se le iguala otro alguno del resto de España. Las hay de todas las especies, y apropósito para curar las más de las humanas dolencias".
(Pedro Gómez de Bedoya. Santiago, 1772)

Historia Aguas Minero-Medicinales

- Año 1817. Primera Legislación que establece las bases de funcionamiento de casas de baño.



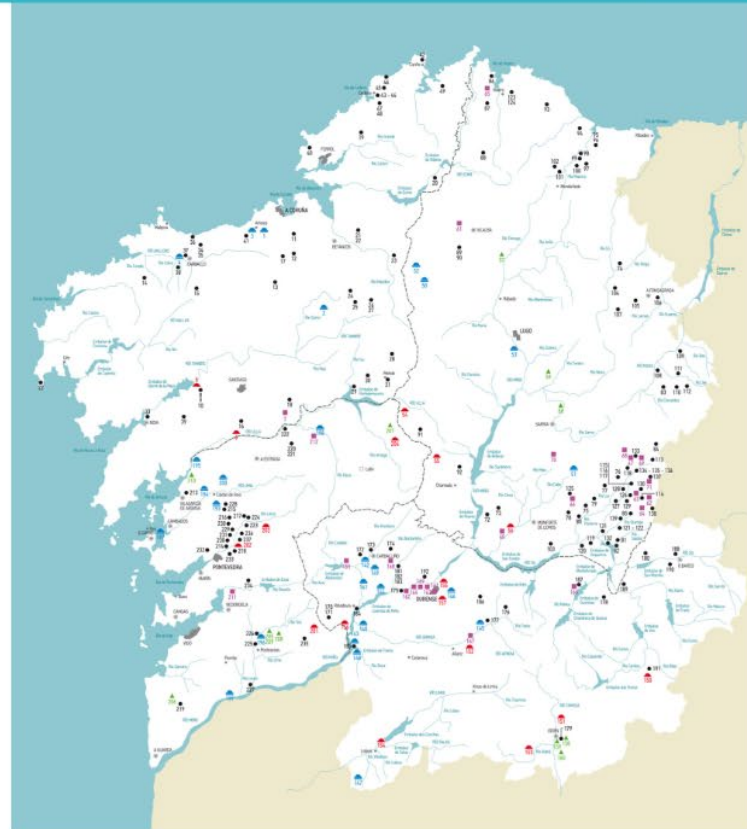
Baños de Dávila. 1780

Historia Aguas Minero-Medicinales



REDESCUBRIMIENTO DAS AUGAS MINEIRO-MEDICINAIS

As augas minerais e termais son o tratamento máis antigo que o home utilizou para o coidado das enfermidades. Na antigüidade, a relación entre o uso da auga para a saúde e a relixión era moi frecuente. Esta tradición trasladouse ao mundo cristián, onde os principais santuarios en moitas ocasións están relacionados con mananciais ou fontes "milagreiras". Pero a popularidade dos balnearios deixouse sentir especialmente durante o século XIX, que foi cando xurdiu unha moda vinculable á medicina hixienista que propagou as propiedades curativas das augas mineiro-medicinais. Nos seus inicios, prevaleceu a función terapéutica, grazas ás cualidades que se lles daban a estas augas. Os primeiros balnearios eran establecementos moi austeros, fundamentalmente orientados a prover un medio de curación, pero algúns convertéronse nunha forma de pasar uns días de descanso. É neste contexto onde aparecen as vilas balnearias, que combinaban os máis completos servizos terapéuticos cunha atractiva oferta de aloxamento e lecer.



LAS AGUAS MINERALES EN GALICIA

PROVINCIA A CORUÑA	PROVINCIA LUGO	PROVINCIA OURENSE	PROVINCIA PONTEVEDRA
<ul style="list-style-type: none"> BALNEARIOS E COMPLEXOS BALNEARIOS <ul style="list-style-type: none"> 01. Aguas de Lourenzá 02. Aguas de San Sadorn de Noya 03. Balneario de Lourenzá BALNEARIOS E COMPLEXOS BALNEARIOS <ul style="list-style-type: none"> 04. Balneario de San Sadorn de Noya 05. Balneario de San Sadorn de Noya 06. Balneario de San Sadorn de Noya BALNEARIOS E COMPLEXOS BALNEARIOS <ul style="list-style-type: none"> 07. San Pedro de Sargadella 08. San Pedro de Sargadella 09. San Pedro de Sargadella BALNEARIOS E COMPLEXOS BALNEARIOS <ul style="list-style-type: none"> 10. San Pedro de Sargadella 11. San Pedro de Sargadella 12. San Pedro de Sargadella 	<ul style="list-style-type: none"> BALNEARIOS E COMPLEXOS BALNEARIOS <ul style="list-style-type: none"> 13. San Pedro de Sargadella 14. San Pedro de Sargadella 15. San Pedro de Sargadella BALNEARIOS E COMPLEXOS BALNEARIOS <ul style="list-style-type: none"> 16. San Pedro de Sargadella 17. San Pedro de Sargadella 18. San Pedro de Sargadella BALNEARIOS E COMPLEXOS BALNEARIOS <ul style="list-style-type: none"> 19. San Pedro de Sargadella 20. San Pedro de Sargadella 21. San Pedro de Sargadella BALNEARIOS E COMPLEXOS BALNEARIOS <ul style="list-style-type: none"> 22. San Pedro de Sargadella 23. San Pedro de Sargadella 24. San Pedro de Sargadella 	<ul style="list-style-type: none"> BALNEARIOS E COMPLEXOS BALNEARIOS <ul style="list-style-type: none"> 25. San Pedro de Sargadella 26. San Pedro de Sargadella 27. San Pedro de Sargadella BALNEARIOS E COMPLEXOS BALNEARIOS <ul style="list-style-type: none"> 28. San Pedro de Sargadella 29. San Pedro de Sargadella 30. San Pedro de Sargadella BALNEARIOS E COMPLEXOS BALNEARIOS <ul style="list-style-type: none"> 31. San Pedro de Sargadella 32. San Pedro de Sargadella 33. San Pedro de Sargadella BALNEARIOS E COMPLEXOS BALNEARIOS <ul style="list-style-type: none"> 34. San Pedro de Sargadella 35. San Pedro de Sargadella 36. San Pedro de Sargadella 	<ul style="list-style-type: none"> BALNEARIOS E COMPLEXOS BALNEARIOS <ul style="list-style-type: none"> 37. San Pedro de Sargadella 38. San Pedro de Sargadella 39. San Pedro de Sargadella BALNEARIOS E COMPLEXOS BALNEARIOS <ul style="list-style-type: none"> 40. San Pedro de Sargadella 41. San Pedro de Sargadella 42. San Pedro de Sargadella BALNEARIOS E COMPLEXOS BALNEARIOS <ul style="list-style-type: none"> 43. San Pedro de Sargadella 44. San Pedro de Sargadella 45. San Pedro de Sargadella BALNEARIOS E COMPLEXOS BALNEARIOS <ul style="list-style-type: none"> 46. San Pedro de Sargadella 47. San Pedro de Sargadella 48. San Pedro de Sargadella

Fuente: Exposición Biblioteca de Galicia Abr a Jul 2017. Cidade da Cultura en Santiago de Compostela

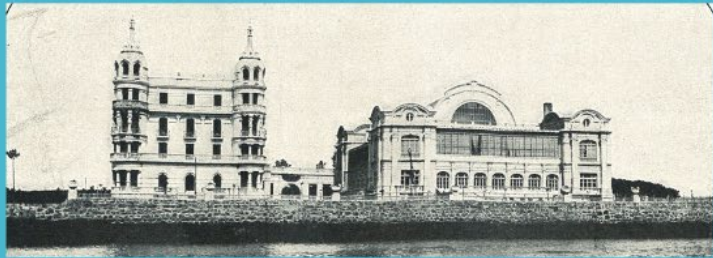
Historia Aguas Minero-Medicinales



VILAS TERMAIS DA BURGUESÍA

Primeiro a aristocracia, e despois a burguesía, impoñen a moda dos balnearios para tomar as augas e como punto de encontro para as relacións sociais e culturais. Estes acaban por se converter en vilas termais e supoñen os inicios dos primeiros centros turísticos. José de Echegaray referíase ao Balneario de Mondariz como segue: "Isto non é un balneario, é o Palacio das Augas" e o doutor Santiago Ramón y Cajal chegou a falar de "templo sacro da saúde" para se referir ao Balneario da Toxa.

En Galicia, a iniciativa máis ambiciosa parte da burguesía empresarial. Deste xeito, cómpre destacar a creación e o desenvolvemento de tres proxectos singulares de vilas termais no territorio galego. Estes proxectos son o complexo do Balneario de Mondariz, desenvolvido pola familia Peinador; o proxecto de Cabreiroá, levado a cabo en Verín por José García Barbón e, finalmente, a creación dunha sociedade empresarial na Illa da Toxa por parte do marqués de Riestra, José María Riestra López.



● Gran Hotel La Toja (Pontevedra)



● Gran Hotel Mondariz (Pontevedra)



● Gran Hotel de Cabreiroá, Verín (Ourense)

Balnearios de Galicia



1. Balneario de Carballo
2. Hotel Balneario de Compostela
3. Balneario de Lugo – Termas Romanas
4. Hotel Balneario Río Pambre
5. Iberik Aguas Santas Balneario&Golf
6. Balneario Baños de Brea
7. Balneario de Sousas
8. Termas de Cuntis
9. Balneario Acuña
10. Balneario Dávila
11. Eurostars Gran Hotel La Toja
12. Hotel Eurostars Isla de la Toja
13. Balneario de Caldas de Partovia
14. Laias Caldaria Hotel Balneario
15. Arnoia Caldaria Hotel Balneario
16. Lobios Caldaria Hotel Balneario
17. Balneario de Mondariz
18. Balneario de Caldas de Tui
19. Balneario de Baños de Molgas
20. Gran Balneario de O Carballiño
21. Balneario de Cortegada

Actualidad



Año última remodelación	% Balnearios
Desde el 2020	11%
2010 al 2020	33%
Del 2000 al 2010	39%
Antes del 2000	17%

Se observa unas empresas con **gran tradición histórica** y una enorme **penetración en la sociedad**, que disponen de unas instalaciones en su mayoría remodeladas o construidas en los últimos años

Estructura organizativa de la empresa termal



	TOTAL	GALICIA	PORTUGAL
Nº trabajadores área termal	20%	26%	16%
Nº trabajadores área hotelera	80%	74%	84%
Hombres	38%	32%	44%
Mujeres	62%	68%	56%
>16<25	4%	3%	5%
>25<45	84%	81%	88%
>45<60	11%	16%	7%
>60	0%	0%	1%

Fuente: DISEÑO, ELABORACIÓN, MEDICIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS PLANES DE ESTUDIO DE LA ESCUELA HOTELERA TERMAL DE VERÍN
Euro Región Termal y del Agua, 2012

En Galicia,

- **81%** de los trabajadores se encuentran en el segmento de edad de entre **25 y 45 años**
- Un **68%** son mujeres

Estructura organizativa de la empresa termal



	TOTAL	GALICIA	PORTUGAL
Nº trabajadores área termal			
Hombres	23%	19%	29%
Mujeres	77%	81%	71%
Nº trabajadores área hotelera			
Hombres	42%	36%	47%
Mujeres	58%	64%	53%
Promedio de edades /número área termal			
>16<25	5%	6%	4%
>25<45	91%	90%	94%
>45<60	4%	5%	1%
>60	0%	0%	0%
Promedio de edades /número área hotelera			
>16<25	4%	2%	5%
>25<45	82%	78%	87%
>45<60	14%	20%	8%
>60	1%	0%	1%

- Trabajadores algo más jóvenes en el área termal que en el área hotelera

área termal (96% son < 45 años)
 área hotelera (86% son < 45 años)

- En el área hotelera un 15% de los trabajadores tienen más de 45 años, un 20% en centros gallegos y un 9% en centros de Portugal

En Galicia en el área termal el 81% de los trabajadores son mujeres, con un 90% de trabajadores en el segmento de edad 25-45 años

Formación de los profesionales



Área termal

4.1 Nivel de formación

	TOTAL	GALICIA	PORTUGAL
Sin estudios	0%	0%	0%
Estudios básicos	35%	13%	49%
Bachillerato	16%	5%	23%
Formación profesional	19%	50%	0%
Estudios medios (Grado o diplomatura)	26%	24%	27%
Estudios superiores (Medicina o posgrado)	3%	7%	1%
Formación no reglada específica (título sin homologar oficialmente)	0%	0%	0%

4.2 Formación reglada

CS Estética Integral y Bienestar (Estética Hidrotermal)			
IMP023_3 Hidrotermal	26%	39%	20%
CM Estética			
IMP120_2 Servicios estéticos de higiene, depilación y maquillaje	12%	23%	7%
CM Cuidados básicos de enfermería			
SAN669_2 Cuidados auxiliares sanitarios	17%	11%	20%
CS Técnico en Actividades Físicas y Deportivas			
AFD509_3 Animación físico-deportiva y recreativa	13%	7%	16%
CM Socorrismo			
AFD096_2 Socorrismo en instalaciones acuáticas	26%	16%	31%
CM Atención Socio sanitaria			
SSC320_2 Atención socio sanitaria a personas dependientes en instituciones sociales	2%	1%	2%
Otros (especificar):	4%	3%	4%

4.3 Formación específica no reglada

Curso de masajista	60%	48%	91%
Curso de quiropraxia	5%	6%	3%
Curso de socorrista	18%	22%	6%
Monitor de tiempo libre	0%	0%	0%
Otros (especificar)	17%	23%	0%

En Galicia,

- 50% Formación Profesional
- 24% Estudios Medios
- 13% Estudios Básicos

Fuente: DISEÑO, ELABORACIÓN, MEDICIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS PLANES DE ESTUDIO DE LA ESCUELA HOTELERA TERMAL DE VERÍN
Euro Región Termal y del Agua, 2012

Necesidades profesionales y de formación



Necesidades de personal

Área Termal

Dirección

Recepción

Cocina

Camareros

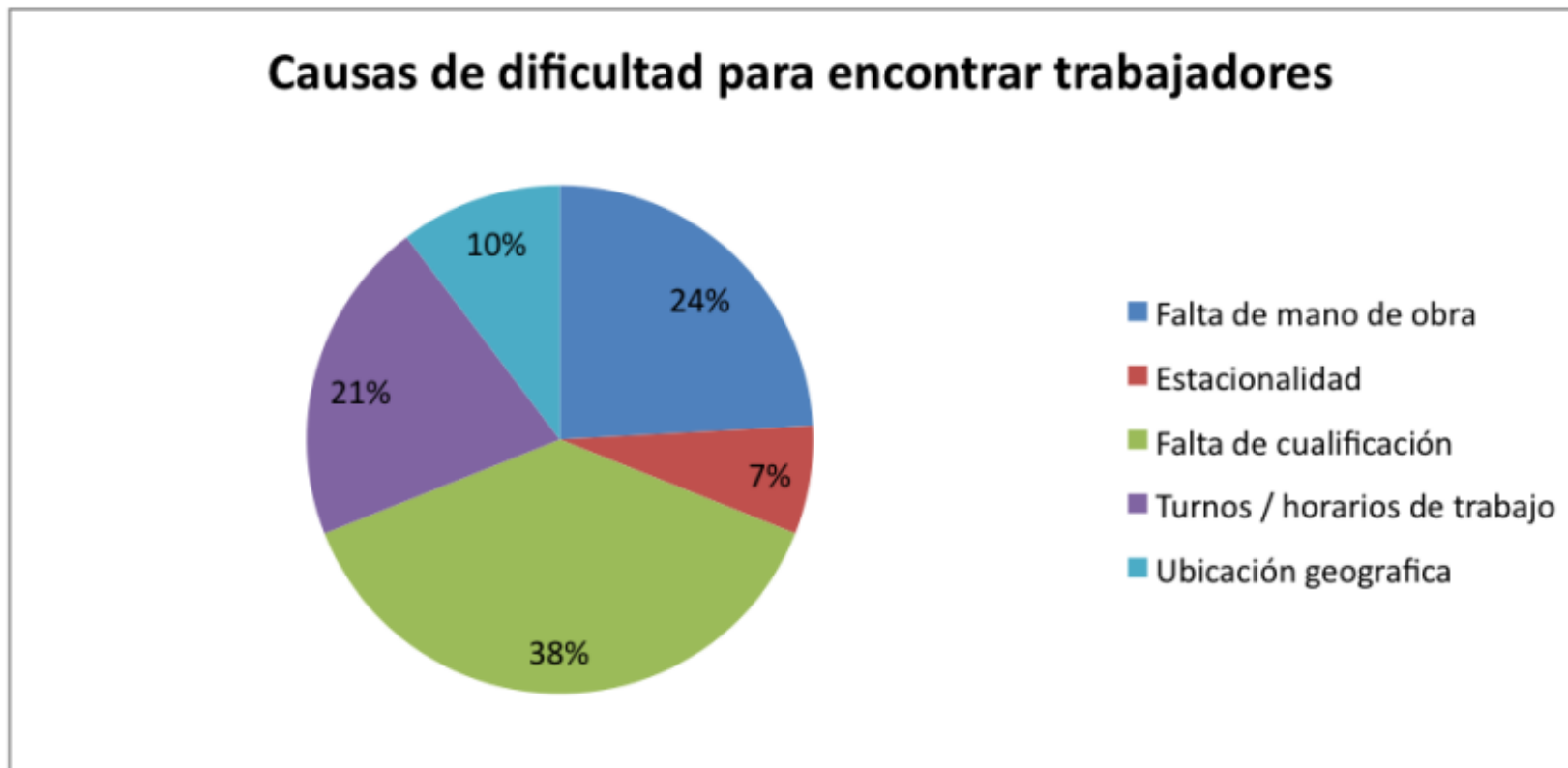
Pisos

Mantenimiento

Animación

	TOTAL	GALICIA	PORTUGAL
Área Termal	16%	13%	19%
Dirección	3%	0%	6%
Recepción	16%	13%	19%
Cocina	42%	53%	31%
Camareros	26%	27%	25%
Pisos	23%	33%	13%
Mantenimiento	10%	0%	19%
Animación	3%		6%

Necesidades profesionales y de formación



Noticias recientes



Casi tres de cada cuatro empleos generados por el programa de Termalismo del Inmerso es femenino, según el presidente de la Asociación Nacional de Balnearios (Anbal), Miguel Mirones.

Mirones hace hincapié en que se contrata a un gran número de población inmigrante, que suele trasladarse en muchos casos con sus familias a las zonas en las que se encuentran los balnearios, muchas de ellas despobladas.

Esto, además, favorece la integración y la fijación de población en estas comarcas a través de contratos vinculados al Programa que dan cobertura a los trabajadores durante 9 ó 10 meses al año.

Son beneficios sociales que produce el Programa y que se suman al servicio de salud que proporciona a las personas que más lo necesitan y que es un gran objetivo social en España.

EFE:Agro

AGRICULTURA GANADERÍA PESCA ALIMENTACIÓN EMPRESAS INNOVACIÓN GASTRONOMÍA
SOSTENIBILIDAD VINOS

TURISMO DE SALUD

El sector termal, un generador de trabajo femenino

Publicado por: EFETUR / LAF 28 de enero de 2019

Casi tres de cada cuatro empleos generados por el programa de Termalismo del Inmerso es femenino, según el presidente de la Asociación Nacional de Balnearios (Anbal), Miguel Mirones.

OURENSE

La Diputación formará a mujeres para trabajar en el sector termal

LA VOZ

LA VOZ | OURENSE

El organismo, a través de la UPD, incide en la capacitación de las personas en exclusión social Los microcréditos y el acceso a las nuevas tecnologías serán los nuevos campos de acción

14 jun 2005 . Actualizado a las 07:00 h.

En 2005 la Diputación de Ourense apostaba por el sector termal para capacitar a mujeres en riesgo de exclusión social

OURENSE

El plan de empleo provincial forma a 80 mujeres en termalismo y transporte escolar

LA VOZ

LA VOZ | OURENSE

25 abr 2006 . Actualizado a las 07:00 h.

Plan de Empleo Femenino da Deputación de Ourense tiene en marcha en la actualidad ocho módulos de formación en los que participan actualmente 80 mujeres. Esta iniciativa esta organizada por la Unidad de Promoción e Desenvolvemento de la Diputación y está **dirigida a un conjunto de 300 mujeres** y se irá ejecutando progresivamente hasta julio del 2007.

Los módulos que están en marcha en la actualidad, y que se desarrollarán hasta agosto, están dirigidos a la **formación de trabajadoras especializadas en el sector termal -el curso se desarrolla en Lobios-**, acompañantes y conductoras de autobús escolar -se celebra en Celanova- y atención a personas con dependencia

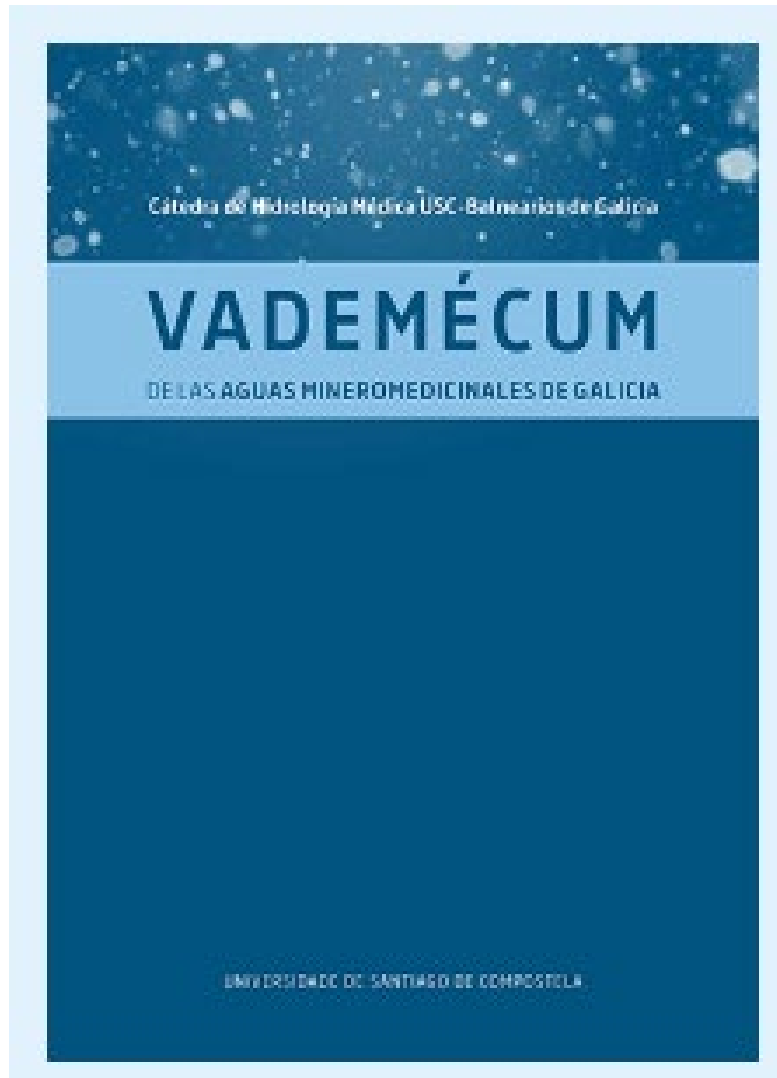
Marita Souto, única ponente de España en el G20: “El COVID causó más impacto laboral a las mujeres”

Según la investigadora, la feminización de trabajos en sanidad, termalismo o en empleos de centros de dependientes “empeoró las condiciones laborales de la mujer, y también su vida familiar”

I- DESIGUALDAD DE GÉNERO EN TIEMPOS DE LA COVID-19



- El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades se alinea con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la Organización de Naciones Unidas en su Agenda 2030 cuyo objetivo es lograr un verdadero desarrollo sostenible a nivel mundial y combatir el cambio climático, la desigualdad y la pobreza.**
- El pasado 11 de marzo de 2020, la OMS declaró el brote de COVID-19 como una pandemia, instando a todo el mundo a adoptar medidas y estrategias para controlar su propagación y sus efectos más allá de la protección de la salud.
- El Dr. Ghebreyesus, Director General de la OMS, señalaba *"esto no es solo una crisis de salud pública, es una crisis que afectará a todos los sectores, y por esa razón todos los sectores y todas las personas deben tomar parte en la lucha"*.



En el Vademécum Aguas Mineromedicinales de Galicia, publicado por la Universidad de Santiago de Compostela en **2017**, aparecen en la dirección médica de los 21 establecimientos balnearios gallegos: **14 mujeres (66%)** y 7 hombres (33%).

Directivas de Castilla Termal apuestan por la educación en igualdad para acabar con la brecha de género

AL DÍA 7 de marzo de 2022



Con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer, seis directivas de Castilla Termal Hoteles recuerdan cómo la empresa, pionera en la implantación de políticas alineadas con el cumplimiento de los ODS fijados por la ONU, lleva años favoreciendo la igualdad. Tanto es así que, ahora mismo, el 60% de sus puestos directivos están ocupados por mujeres que se encargan de dirigir y gestionar los recursos para ofrecer experiencias de bienestar y relax en sus cuatro hoteles termales.

En el contexto actual, y con la novedad de que la semana que viene entrará en vigor la obligatoriedad de que las empresas con más de 50 trabajadores deben contar con un plan de igualdad, la subdirectora de la

Directivas de Castilla Termal apuestan por la educación en igualdad para acabar con la brecha de género

Con motivo de la celebración del **Día Internacional de la Mujer**, seis directivas de Castilla Termal Hoteles recuerdan cómo la **empresa, pionera en la implantación de políticas alineadas con el cumplimiento de los ODS fijados por la ONU**, lleva años favoreciendo la igualdad.

Tanto es así que, ahora mismo, el **60% de sus puestos directivos están ocupados por mujeres** que se encargan de dirigir y gestionar los recursos para ofrecer experiencias de bienestar y relax en sus cuatro hoteles termales.

En el contexto actual, y con la novedad de que la semana que viene entrará en vigor la **obligatoriedad de que las empresas con más de 50 trabajadores deben contar con un plan de igualdad**, las directivas de la compañía destacan los siguientes puntos positivos:

- Se está poniendo en **valor los derechos de los trabajadores y trabajadoras** ajustando la brecha salarial
- La nueva ley de conciliación que aportará a la **“educación en igualdad”** de nuestros hijos
- La obligatoriedad de los planes de igualdad **“supone que las empresas se comprometan a analizar y revisar la relación con sus trabajadores y hacer efectivas unas políticas de igualdad de trato y de oportunidades”**.